

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 02.04.2019 kl. 8:00

Sted:

Arkivsag: 17/133725

Tilstede: Flemming Bertelsen (), Tom Daniel Lindberg (), Martin Bjerg Nielsen (), Knud Ove Kofod Sørensen (), Jens Jensen (), Kaj Duvander (), Henrik Wolsing Jensen (), Henning Wolffbrandt Hansen (), Helle Torngaard Rasmussen (), Flemming Erik Dam (), Claus Windfeld (), Steen Vadgaard (), Klaus Halle Gerschanoff (), Hans-Erik Steen Bach Dønvig (), Lars Lund (), Carsten Heering (), Steen Michael Warcelman (), Dennis Vagtborg Christensen (),

**Fremmødte
suppleanter:**

Ikke tilstede: Ken Patrick Petersson (), Jesper Hesselholdt (), Kaja Kjær Kamp (), Marianne Luckow (), Lars Agerbo Brix (), Lars Berchen Bjerg (), Robert Jensen (), Frank Damm Nør (), Niels Roland Mortensen (), Thomas Brücker (), Marianne Rasmussen (), Erik Per Jørgensen (), Bjarne Ipsen (), Bruno Nielsen (), Mads Bak Petersen (), Leif Devitt Møller ()

Andre:

Referent:

Dirigent:

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
13/19	17/133725-39	Dagsorden FOA 1 - Repræsentantskabet 02.04.2019	3
14/19	17/133816-22	Velkomst	3
15/19	17/133817-20	Gensidig orientering	3
16/19	17/133820-	Hovedbestyrelsesmøde	4

	21		
17/19	17/133824-18	Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar	9
18/19	19/292678-1	Klubstruktur	10
19/19	19/292655-1	Overenskomstforhandlingerne - bruger vi vores ressourcer rigtigt?	12
20/19	19/292789-1	Valg af repræsentanter valgt i og blandt TR.	14
21/19	19/292611-1	Evt. valgmøde med PMF & KLS forud for Folketingsvalget	16
22/19	19/292683-1	Skrot budgetloven	16
23/19	19/292689-1	OK 2018, 2020, 2021 - samarbejde	18
24/19	17/133826-19	Økonomiorientering	19
25/19	19/292099-1	Referat fra sidste Rep.-møde	22

Dagsorden

13/19 Dagsorden FOA 1 - Repræsentantskabet 02.04.2019

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.04.2019	13/19

Mødebehandling

Beslutning

Godkendt

14/19 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.04.2019	14/19

Indledning: Velkomst ved dirigenterne
- **Godkendelse af dagsorden og afbud v/ dirigenterne**

Sag:

Indstilling: Dagsorden godkendes

Bilag:

Mødebehandling

Beslutning

Ingen

[Gem]

15/19 Gensidig orientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.04.2019	15/19

Indledning: Gensidig orientering fra FOA 1 eller medlemmer af repræsentantskabet

Sag:

Indstilling: Orienteringen tages til efterretning

Bilag:

Mødebehandling

Steen Vadgaard – studierejse d.d. – Afgang kl. 15.15

Steen Vadgaard – Arbejdsnedlæggelse på hospitalerne for de medarbejdere, som er ansat i CEJ (Ejendomsenheden) mod besparelser/strukturændringer – flere forskellige grupper også håndværkere f.eks.

Dags dato holdes møde inden kl. 11.00 og meldingen er, at de går i arbejde.

Flemming Bertelsen – Brøndby Kommune – gang i den. Ledelsesstrukturen ændret, så der fremover kun er en leder i stedet for 3 ledere. Leder jagter Flemming, da der er forsøg på at begrænse Flemmings muligheder for at deltage i møder mv i FOA.

Henrik Wolsing Jensen – røgfri kommune i Ishøj.

Klaus Gerschanoff – det skal vi nok vente flere steder

Kaj Duvander – også strammet op i regionen

Steen Vadgaard – sendt afgørelser om rygning. Juridisk praksis – arbejdsgiverne kan begrænse rygning i arbejdstiden. Selvbetalt frokost er fritid, så det har man pt ret til i denne pause.

Steen Vadgaard:

Skisma, at arbejdsgivere vil ikke være ansvarlige for TR's behandling af data. TR-reglerne fortæller, at arbejdsgiveren er forpligtiget til at stille udstyr til rådighed. Forhandlinger mellem Forhandlingsfællesskabet og KL/Danske Regioner om opbevaring af data – afklaring er undervejs. Udvalget skulle være hurtigtarbejdende.

FOA 1 sender ud, når der er kommet en aftale.

Henrik Wolsing Jensen – Ishøj Kommune har åbnet deres netværk for TR, så tingene kan ligge der og være låst, så ingen andre kan se dem

Beslutning

[Gem]

16/19 Hovedbestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.04.2019	16/19

Indledning: Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

Sag: Herunder, FOA's strategi frem mod næste kongres

Indstilling: Til orientering og stillingtagen

Bilag: Hovedbestyrelsens dagsorden (eftersendes)

Mødebehandling

36/19 OK 20 - første diskussion af krav

Indstillingen tager afsæt i de kommende private overenskomstforhandlinger: FOAs medlemsoplæg til OK 20, skal finde en balance mellem det nøgternt realistiske og de perspektiver for FOA-medlemmerne, som en overenskomstfornyelse skal indeholde. Samtidigt er det ønsket markant at forny det format, som medlemsdebatoplæggene ("mine krav – dine krav") har haft de sidste 11 overenskomstrunder.

Mulige overskrifter i et OK 20 medlemsoplæg:

- ☐ Lidt om overenskomster, overenskomstfornyelser FOAs forventninger
- ☐ Den aktuelle samfundsøkonomi
- ☐ Løn
- ☐ Arbejdstid
- ☐ Kompetenceudvikling
- ☐ Seniorvilkår og tilbagetrækning
- ☐ TR-vilkår
- ☐ Mulighed for kontakt til alle ansatte om overenskomstens indhold (og overholdelse)

Endeligt forslag til medlemsoplæg fremlægges på HB-mødet juni 2019 på baggrund af HBs diskussioner på april-mødet, input fra faggrupperne og sektorerne m.v.

37/19 Temadrøftelse om grænsesager

Politisk Ledelse har haft en drøftelse vedr. grænse- og samarbejdsflader og perspektiver for faggrupperne, sektorerne og forbundet, såvel internt som eksternt.

PL lægger op til en første drøftelse i HB af behovet for løsninger, løsningsmuligheder og prioriteringer.

Det forslås at forbundet skal i arbejdet med overenskomster, overenskomstdækning og grænseforhold følger følgende:

- ☐ Prioritere arbejdet med at arbejde målrettet og strategisk med overenskomsterne
- ☐ Arbejde for at løse konflikter med andre forbund og bruge arbejdet som platform til at række ud til et bredere samarbejde med andre organisationer
- ☐ Styrke samarbejdet mellem sektorerne med fokus på faggruppernes udfordringer
- ☐ Drøfte med afdelingerne, hvordan vi bruger kollektivets styrke til at skabe en stærkere platform for det lokale TR arbejde med fokus på at organisere flere medlemmer

38/19 Aftale med 3F om tilpasning af overenskomstområder

FOA og 3F har igennem en periode haft en række uformelle drøftelser om en evt. overgang af overenskomster mellem forbundene, idet det har været drøftet at 3F udtræder af handicaphjælperoverenskomsterne mod at FOA frasiger sig overenskomsterne ved Konventum (tidligere LO-skolen) og Rørvig Centeret. Det har tilbage fra 2009 været en torn i øjet på FOA, at handicaphjælperoverenskomsterne på BPA-området er indgået i fællesskab med 3F. Baggrunden for denne konstruktion, skal der ikke redegøres for nærmere her, blot kan det konstateres at fællesoverenskomsterne var en forudsætning for at sikre at FOA fastholdt sin position på området.

Siden vi i kølvandet på grænsesagen fik den fælles overenskomst, er det blevet tiltagende klart, at 3F ikke har noget at byde ind med på fagområdet, og dette blev understreget igen af, at FOA i 2017 forhandlede overenskomsterne med både Dansk Erhverv og DI på både FOAs og 3Fs vegne, uden at 3F overhovedet deltog. Hertil kommer at referenceoverenskomsten for handicaphjælperområdet typisk er den kommunale SoSu-overenskomst. Vi bistår også 3F konkret, når de har medlemssager på området.

39/19 Kampagne frem mod folketingsvalget

De foreløbige erfaringer for del 1 af kampagnen "Mere menneske – mindre system" er dels gode, dels blandede:

- ☐ Der er mange og positive tilbagemeldinger på radioreklamer (v. speaker Mona Striib). Vi ved fra tidligere, at især egne medlemmer lytter til de reklamebårne radiokanaler. Det mærker vi også denne gang. Vi har betalt for at blive lyttet til en million gange (her i del 1 – i del to betaler vi for to millioner gange).
- ☐ På Facebook har citatgrafikken (Allan) nået 327.000 brugere (pr. 20.3.19.). Animation (Eva) har nået 201.000 brugere. Det er pæne tal. Facebook har de seneste år ændret sin algoritme og udregning, så det er sværere at slå voldsomt igennem og at sammenligne med tidligere tal (fordi Facebook vil trække ekstra penge ud afannoncørerne).
- ☐ På Twitter er medlemshistorierne også nået godt ud – en af animationerne har over 25.000 visninger. Her skal det holdes op mod, at der er cirka 70.000 aktive månedlige Twitterbrugere i Danmark.
- ☐ Nye og fine erfaringer med at anvende Instagram i kommunikationen.
- ☐ Mere end 1,7 million danskere har indtil nu set den betalte del af kampagnen. Fra posen med de blandede og syrlige bolsjer kan nævnes: Nogle af medlems-udsagnene fænger betydeligt mindre end andre. Noget kan skydes timing og tilfældigheder. Men det er særdeles signifikant, at er afsenderen en sosu eller en brandmand, så går det langt bedre på sociale medier, end hvis afsenderen kommer fra en anden faggruppe. Vi har for første gang været ude med betalte indslag på LinkedIn. Det er vi hurtigt holdt op med – virkningen er for minimal. Vi har (pr. 20. marts) været vist i 3,7 mio. bannerannoncer for 1,1 mio. unikke brugere på nettet. Det er fint – og hvad vi har betalt for. Til gengæld er klikraten på vore annoncer lavere end vanligt. Vi har klikrater på 0.15 procent. Det er fuldstændig gennemsnitligt for internet-annoncer, men det er lavere end FOAs tidligere reklamer/kampagner, hvor vi gennemgående har haft dobbelt så høje klikrater. Højeste klikrate er (som

altid) fra bannerannoncerne på avisen.dk

De anvendte film har næppe haft den ønskede effekt udadtil (målt på rækkevidden). Til gengæld er der en intern værdi i, at forbundsformanden står i spidsen for arbejdet.

En meget foreløbig konklusion er, at del 1 i kampagnen virker godt som priming – altså det baggrundstæppe, som medlemmer og opinion har i hovedet af FOA forud for valget. Vi har hverken haft sensationer eller store medienedslag under kampagnen. Vi har fået, hvad vi har betalt for. De deltagende medlemmer omfattes med sympati. Nogle performer rigtig godt på sociale medier.

I del 2 – når valget er der – krydser vi en række af nedslagene. Altså hvad der er kørt på Facebook, ryger på Twitter – og vice versa. Samtidig supplerer vi i valgkampen med nye medlemsnedslag og de medlemsundersøgelser, hvor vi krydser medlems-vilkår med bruger-oplevelse. Her skal vi i pressen – med opsøgende arbejde (en enkelt vinkel er allerede afsat til Politike

40/19 Kongresforberedelse

Hovedbestyrelsen besluttede i december at involvere medlemmer, tillidsvalgte og delegerede i udviklingen af FOAs kommende målprogram. På dette møde gives en status på fase 1, der orienteres således om den første opsamling af overordnede tendenser i temperaturmålingen. Derudover orienteres om forslag til kongresoplæggets form og funktion og forløb på kongressen

41/19 Forenklingsreformen og FOA

Forenklingsreformen betyder at vi nu står overfor 94 jobcentre, hvor kombinationen af den større frihed og kravet om besparelser skaber store forskelle i indsatsen.

Det får betydning for vores medlemmer, når det enkelte jobcenter skal sikre en indsats, for ledige, sygemeldte eller i andre situationer. Reformen ændre også aktiveringen af ledige, og kan få store konsekvenser for arbejdspladserne og vores tillidsfolks indflydelse. En del af reformen er også a-kassernes mulighed for at indgå i et særligt forsøg om kontakten til de arbejdsløse, hvilket FOA-A har søgt om deltagelse i. Se overblik over forenklingsreformen i bilag 1. Møderne med FOAs RAR-medlemmer og afdelingernes arbejdsmarkedspolitisk ansvarlige blev afholdt for at drøfte reformen, men også de øvrige lokale arbejdsmarkedspolitiske opgaver. Her også de nye opgaver i RAR med VEUkoordineringen, KKR-arbejdet m.v. Mødet mundede ud i en række anbefalinger til HB, som vil kunne styrke det lokale arbejde og de følger som vil være af reformen. Det drejer sig om:

7. aktuelle indsatspunkter i 2019 på FOAs fagområde på baggrund af reformen, men især ud fra de lokale opgaver på beskæftigelsesområdet, foreslås en prioritering af opgaverne til gavn for medlemmer og arbejdspladser. Se bilag 2.

Revision af FOAs arbejdsmarkedspolitik – her foreslås en praktisk konsekvensrettelse af Hovedbestyrelsens tidligere besluttede politikpapir fra 2017. Det ligger på FOA-net og kan findes på xxxx (færdig den 25.3)

Bedre mulighed for deling af viden og støtte – HB har tidligere peget på en række initiativer. Efter nyudpegning til RAR og en del nye Arbejdsmarkedspolitisk ansvarlige i afdelingerne, anbefales de tidligere diskuteret aktiviteter sat i værk.

42/19 Lønudvalg

Løn og regulering af samme.

Udvalget finder i enighed at det nuværende lønniveau er et passende udgangspunkt for en ny lønmodel, bortset fra niveauet for sektornæstformænd.

Et flertal ser ikke grund til at regulere sektornæstformændenes løn forholdsmæssigt op, når den opgavefordeling/ konstituering, PL har aftalt, ikke er lovbestemt. Man kan spørge, om lønnen så skal sættes ned igen, hvis opgaverne ændres senere. Et mindretal finder, at lønforskellen mellem sektorformænd og næstformænd er for stor, og ser gerne at forskellen indskrænkes fra 2 til 1 løntrin. Udvalget finder i enighed at en ny reguleringsordning, hvor kongressen fastsætter lønudviklingen i kroner, bør afløse den nuværende %regulering. Når kronereguleringen er ens for alle indsnævres lønforskellen mellem højest og lavest lønnede.

Udvalget foreslår i enighed, at lønnen ikke reguleres, men fastfryses, i den kommende kongresperiode.

Udvalget vil derfor udarbejde en reguleringsmodel, men foreslår at den først benyttes i næstkommende kongresperiode. Udvalget noterer, at konsekvensen heraf er, at det generelle lønniveau gradvist vil blive sænket i forhold til den overenskomstmæssigt aftalte lønudvikling for FOAs medlemmer

43/19 Lov og Strukturudvalget 1.april 2019

Lov- og struktur udvalget skal på sit møde 1.april tage stilling til skitse /disposition for indstilling til kongressen om afholdelse af en ekstraordinær struktur kongres 11/2-2 år efter den ordinære kongres i 2019. Skitsen vil omhandle de temaer, som udvalget ganske kort har berørt på de hidtidige møder ud fra en enighed om, at kongressen i 2019 ikke bliver en strukturkongres, men at der er brug for at gennemføre mere grundlæggende diskussioner om og af, hvorledes FOA som organisation styrker arbejdsplads perspektivet, og hvorledes vi får skabt en central struktur, der i højere grad understøtter det lokale arbejde og ikke mindst fokus på den enkelte faggruppe og på faget.

44/19 Opfølgning på HB seminar om samspil den 25. februar

HB har løbende drøftet, hvordan det strategiske fokus kan skærpes i HB. HBs lederskab og samspil var derfor sat på dagsorden for at undersøge, hvordan samspillet i HB bedst understøtter de strategiske mål om at prioritere færre indsatser og sikre, at disse gennemføres med en højere gennemsnitsfart. Et mål med drøftelserne var også at finde forbedringspunkter til, hvordan HB kan styrke sammenhængen, den røde tråd, mellem de prioriterede indsatser og forstærke forbindelsen med medlemmerne på arbejdspladserne. HB arbejdede ved bordene og alle bød ind med, hvad HB skal gøre mere/mindre af fremadrettet.

Alle HB ideer og forslag er samlet i bilag 2. mens bilag 1 indeholder en systematisk fremstilling af foreslagene opdelt i "på HB-møderne" og "mellem HB-møderne". Forslagene er yderligere delt i en "kan iværksættes relativt let" og "kræver yderligere drøftelse i HB og lidt større ændringer i enten de administrative procedurer eller i kulturen". Det indstilles, at de forslag der "kan iværksætte relativt let" integreres i det omfang, det er muligt, omfatter fx:

- ☐ flere fagpolitiske- og strategiske drøftelser i HB
- ☐ mere videndeling og oplæg fra afdelingerne og eksperter
- ☐ at der løbende gøres status på, evalueres og følges op på igangsatte aktiviteter
- ☐ at sagsfremstillingerne gøres kortere og mere præcise
- ☐ at sagshistorikken, succeskriterier og mål beskrives

- 2 at opgaveoversigten bruges sammen med årshjul for HB m.fl.
- 2 at mødeledelsen sikrer at tiden til de enkelte punkter overholdes og at konklusionerne trækkes skarpere op.

Det indstilles også, at der afholdes et 1-dags-seminar for HB i januar 2020, hvor HB dels gøres status på samspillet, og hvor behovet for og ideer til yderligere forbedringer i samspillet drøftes.

46/19 Klimasamarbejde - Broen til fremtiden

FOA er, sammen med en lang og bred række af andre forbund og NGO'ere, ved at etablere en klima-alliance, der skal sætte fokus på de problemer klimaforandringerne har og får for alle mennesker, for arbejdsmarkedet og vores mulighed for at leve og forme gode liv.

Der har over nogle måneder været arbejdet med at udforme et grundlag og skabe samling om de meldinger som fremgår af grundlaget, samt måden alliancen skal arbejde på og organiseres.

Alliancen optager alene organisationer og foreninger som medlemmer og beslutninger tages efter konsensusprincippet.

Som det fremgår, er styregruppen bredt sammensat med organisationer fra både det gamle LO, FTR og fra AC.

For at skabe et retvisende indblik i diskussioner og udfordringer for alliancen, er første referat fra møde i Styregruppen med i indstillingen. Her præsenteres tanker omkring alliancens offentlige og aktiviteter i 2019.

Beslutning

[Gem]

17/19 Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.04.2019	17/19

Indledning: Ideer og forslag til emner for kommende møder

Sag:

Indstilling: Til behandling

Bilag:

Mødebehandling

Midtvejsseminar

- ☐ Aktivisme
- ☐ Sammenlægning – kulturer mm.
- ☐ AMR-året
- ☐ AMR/TR-samarbejde

Kaj Duvander efterlyser, at aktivismegruppen bliver indkaldt

Martin Bjerg Nielsen – ønsker AMR deltager i Midtvejskurset

Klaus Gerschanoft – kan evt prøve en model, hvor AMR tages med – laver gene indstilling – men der er økonomi i det.

Steen Vadgaard – stor økonomi i den beslutning – men ikke en umulighed. Der kan også være problemer i forhold til tjenestefri. Der skal laves dagsordener, hvor punkterne er relevante for AMR også – skal indgå i dagsordenen

Kaj Duvander – kunne starte med dem, der sidder på MED-niveau 3 (Hoved-MED)

Flemming Bertelsen – økonomi skal løses men ellers godt tiltag

Lars Lund – AMR-året – så det er vel her vi skal sende et signal

Beslutning

Klaus Gerschanoft laver indstilling til repræsentantskabet

[Gem]

18/19 Klubstruktur

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.04.2019	18/19

Indledning: 2. behandling af klubstruktur

Sag: Opsummering af hovedpunkter fra førstebehandlingen:
 Brancheklubben af 1903 har besluttet at nedlægge sig selv. Der er ingen aktiviteter i klubben.
 Efterfølgende har der været holdt møde med både Faggruppen for rådhusbetjente og Faggruppen for biblioteksbetjente, da de også vil blive berørt af en evt. ny model for klubstrukturen
Det er en ændring, som tænkes indført i omegnskommunerne og evt. Frederiksberg Kommune. Der tænkes ikke i at indføre strukturen i Region H og Københavns Kommune.

Sag: Det har medført dette forslag:

- Der lægges op til dannelse af kommuneklubber i de kommuner, hvor de ikke findes i forvejen. Der findes kommuneklubber i ganske få kommuner – primært kommuner, hvor der er etableret ejendomsenheder. Det er i:
 - Glostrup Kommune
 - Brøndby Kommune
 - Furesø Kommune

- Rødovre Kommune (pt kun skoleområdet)
 - Det forudsætter dernæst, at de kommuner, hvor der ikke er kommuneclubber ønsker at oprette kommuneclubber/lokalklubber (Kommuneclubber indeholder alle medlemmer i kommunen/lokalklubber omfatter ikke nødvendigvis alle medlemmer i kommunen)
 - Det får indflydelse på refusionen både for de nuværende Faggruppeclubber men også i håndteringen af refusionen i FOA 1
 - Refusionen/tilskuddet bliver pt udbetalt til faggruppeclubberne, som efter en tidligere aftale med FOA 1 sender den fulde refusion videre til de lokale klubber – kassereren i de enkelte faggruppeclubber sender for deres gruppe. Refusionen er på 15 kr pr person pr måned.
 - Forslaget til førstebehandlingen er, at refusionen fremover vil blive sendt i rækkefølgen: Kommuneclubben/lokalklubben og restbeløbet til Faggruppeclubben med ekstra manuelt arbejde for FOA 1 til følge. Der skal sorteres, så refusionen ikke bliver udbetalt to gange
- Opsamling på klubstrukturen fra sidste repræsentantskabsmøde:
- Økonomien ændrer sig ikke – blot hvem der udbetaler
 - Økonomien ændrer sig, hvis der kommer flere klubber - så vil pengene fragå faggruppen og tilgå kommuneclubben
 - FOA 1 vil også komme til at udbetale flere tilskud, da der nu ikke betales tilskud for medlemmer, som ikke er medlem af en klub i det hele taget
 - Om man er ansat i en ejendomsenhed eller er i en kommune uden ejendomsenhed er ikke væsentlig. FOA 1 finder ud af, hvor man er placeret i hverdagen og så tilgår midlerne faggruppen. Hvis man bliver ansat med fast arbejdssted på en skole, så bliver pengene sendt til Brancheklubben af 1903 og hvis man er på rådhuset, så til Faggruppen for rådhusbetjente
 - I Glostrup bliver man ikke fastansat på en bestemt institution

Tal for faggrupperne:

Brancheklubben af 1903 (skolebetjente og medhjælpere)	304
Faggruppen for rådhusbetjente m.fl.	216
Faggruppen for biblioteksbetjente m.fl.	50

Indstilling:

Opfordring til, at der arbejdes videre med en klubstruktur, hvor kommuneclubber opprioriteres

Refusionen foregår som hidtil, hvor Faglig sekretær med økonomiansvar sender klubtilskuddet til faggruppen, som afregner med de lokale klubber.

Bilag:

Mødebehandling

Steen Warcelmann – mangler tal for faggrupperne – fremgår af referatet

Henrik Wolsing Jensen – skal ansøge om refusionen hos faggruppen – det giver bureaukrati i klubberne. Brancheklubben af 1903 har også kontingent på 15 kr

Flemming Dam – ikke tilfreds med at pengene kommer ud til kommuneclubberne
Flemming Bertelsen – lettere, hvis Jesper Hesselholdt – skal vi fremover søge

Claus Windfeld:

Det er slet ikke nødvendigt at ansøge om pengene. Det er en procedure, der er valgt af faggruppen.
Man kan få lister, hvor det fremgår, hvem der er hvor
Kontingenter bliver betalt direkte til de enkelte klubber
Jesper Hesselholdt skal betale manuelt

Flemming Bertelsen stiller forslag om, at Jesper Hesselholdt sender penge til klubberne først og dernæst til faggruppen

Beslutning

Indstillingen blev godkendt – forslaget fra Flemming Bertelsen blev nedstemt

[Gem]

19/19 Overenskomstforhandlingerne - bruger vi vores ressourcer rigtigt?

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.04.2019	19/19

Indledning:

Der har været en del kritik af overenskomstforhandlingerne og det store arbejde, der bliver gjort af klubber, tillidsrepræsentanterne i FOA 1, TR-mødet og Repræsentantskabet. Kritikken går på, at det resultat, som FOA 1 sender til overenskomstforhandlingerne ikke er til at genkende, når forhandlingerne er i gang. FOA 1 har inviteret Reiner Burgwald eller Jan Nonbo, som vil komme med et oplæg. I Teknik og Servicesektoren har der været stor kritik af den måde overenskomstforhandlingerne er foregået på.

Sag:

Overenskomstforhandlingerne i 2011, 2013, 2015 og 2017 har langt fra været "almindelige", men vi skal sikkert belave os på, at det almindelige ikke findes længere.

I 2011 og 2013 var der næsten ingen penge, da der var krise i Danmark, så alle overenskomstmidler blev brugt på generelle lønstigninger.

I 2015 kom "Fra ufaglært til faglært"-kampagnen til at fylde det hele, selv om der ikke var nogle afdelinger, TR eller sektorer, der var fremkommet med det krav. Det blev først et krav på strategimøderne

I 2018 blev der forhandlet uden nogle aftaler blev indgået og derfor endte det i Forligsinstitutionen, hvor dette overskyggede alt andet. Det blev dog et godt resultat i den sidste ende.

Men der er følgende konklusioner:

- Næsten alle midler bliver brugt af Forhandlingsfællesskabet

- Kun små summer bliver brugt til den enkelte overenskomst: 0,30 % i 2011; 0,25 % i 2013; 0,4 % i 2015 og 0,35 % i 2018 (mod f.eks. 4,5 % i 2008)
- Der er ikke plads til større forbedringer på den enkelte overenskomst
- På den enkelte overenskomst bruges penge primært til fritvalgsordning eller grundlønstillæg

Derfor kan det være nødvendigt at revurdere hele den måde, hvorpå vi tænker overenskomstforhandlinger!

- Giver det mening at sætte klubber, faggrupper, TR og Repræsentantskabet i gang at indsamle krav, som alligevel ikke kan genkendes, når kravene bliver behandlet på Strategimøder, i Hovedbestyrelsen og i Forhandlingsfællesskabet
- Skal vores bud være, at flere midler flyttes til de enkelte organisationer til forhandling på den enkelte overenskomst
- Skal der formuleres krav, som tilgodeser enkelte organisationers medlemmer – betalt af fællesskabet – som f.eks. diskussionen om frokost for især en lang række statslige grupper i 2018, lærernes arbejdstidsaftale og rekrutteringspuljen for bl.a. SOSU-assistenterne og sygeplejerskerne
- Skal vi acceptere, at der i løbet af forhandlingerne – efter afdelinger har sendt krav ind – pludselig bliver fokus på krav, som ikke er stillet – her tænkes på: "Fra ufaglært til faglært"

Der lægges op til et gruppearbejde om overenskomstforhandlingerne debatteres og der gives bud på de fremtidige forhandlinger. Spørgsmålene uddeles på Repræsentantskabsmødet.

Indstilling: Gruppearbejde på repræsentantskabsmødet skal give bud på, hvordan FOA 1 fremover skal arbejde med overenskomstforhandlingerne
Forslag om, at gruppearbejdet sendes videre til tillidsrepræsentantmødet.
Jan/Reiner inviteres igen til dette møde

Bilag:

Mødebehandling

Tom Lindberg: Ken har udtrykt, at vi gør det anderledes her end i andre afdelinger

Flemming Dam – flere midler til den enkelte overenskomst – indsamler krav, som vi altid har gjort. Formidler krav og så for fællesskabet

Martin Bjerg Nielsen: Enig med Flemming. TR-mødet laver gruppearbejde

Kaj Duvander: Skal vi splittes op i de enkelte sektorer/faggrupper – nej

Claus Windfeld:

Fælles gruppearbejde, da det handler om overenskomstssystemet og ikke den enkelte overenskomst

Afdelingerne gør det meget forskelligt – både som os og uden koordination

Dennis Vagtborg Christensen – har oplevet, at medlemmerne vil have mere i løn – så derfor giver det mening at forhandle generelle lønstigninger. Har haft indflydelse på overenskomstforhandlingerne. Nævner diskussionerne om at kunne bruge pensionsindbetalingerne til seniordage – forsvandt helt fra forhandlingerne. (Det svarer til det krav der blev aftalt ved de private forhandlinger i 2017)

Martin Bjerg Nielsen – ændringerne skal være i den enkelte overenskomst – ikke kun generelle lønstigninger

Lars Lund – også Lars' gruppe har den samme oplevelse om, at kravene «forsvinder» og savner tilbagemelding

Beslutning

Gruppearbejdet bliver afholdt på tillidsrepræsentantmøde og efterfølgende tager repræsentantskabet stilling til, hvordan vi gør fremover

[Gem]

20/19 Valg af repræsentanter valgt i og blandt TR.

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.04.2019	20/19

Indledning:

Efter TR-mødet rejste der sig en kritik af, at der ikke er foretaget valg af repræsentanter til repræsentantskabet, efter Martin Lund er trådt ud. Leif Devitt Møller er trådt ind som suppleant for Martin Lund, da han ikke blev valgt på mødet sidste gang.

Sag:

Af vores love fremgår det, at der skal vælges 8 repræsentanter (6 TR og 2 AMR) til repræsentantskabet. Det er vedtaget på repræsentantskabsmødet den 8. juni 2012. Der fremgår ikke noget om suppleanter i lovgrundlaget.

Repræsentantskab

§ 8, Stk. 2

Repræsentantskabet består af:

- én repræsentant for hvert af de faglige udvalg
- de generalforsamlingsvalgte, lønnede tillidsrepræsentanter
- seks repræsentanter valgt af og blandt FOA 1s tillidsrepræsentanter, valgt for 2 år, tre i lige år og tre i ulige år
- to repræsentanter valgt af og blandt FOA 1s arbejdsmiljørepræsentanter, valgt for 2 år, én i lige år og én i ulige år

Der fremgår ikke noget om valg af suppleanter.

Derfor har jeg været igennem referaterne for at finde nogle beslutninger. De giver ingen gode svar – dels er der ingen referater fra før 2016 og dels har der

ikke været flere opstillede end det antal repræsentanter, der skulle vælges i 2016. Efterfølgende er det blevet besluttet, at der skrives referat af TR-møder.

Det fremgår dog dagsordenen til TR-mødet den 7. september 2015:

Kære TR/FTR.

Foreløbig dagsorden:

- Velkomst
- Fokus på tilbageløbsmidler
- TRs rolle ved overenskomststridige konflikter
- Valg til repræsentantskabet

De nuværende valgte er:

Niels Mortensen på valg 2015

Kaj Duvander på valg 2015

Flemming Bertelsen på valg 2015

Martin Lund Ikke på valg

Leif Devitt Møller ikke på valg

Der mangler en person, som skal vælges for 1 år, og så skal vi have valgt 2 suppleanter.

Der har altså været valgt suppleanter før.

Dernæst afholdt vi ikke valg på mødet den 7. marts og vi har en beslutning om, at det skal gøres i foråret.

Det kan vi ikke nå med mindre, vi gør det på Midtvejskurset.

Indstilling:

PL indstiller, at repræsentantskabet tager stilling til, om:

Der vælges suppleanter for de tillidsrepræsentanter, som vælges af og blandt tillidsrepræsentanterne

At der afholdes valg på Midtvejskurserne fremover

Bilag:

Mødebehandling

Flemming Bertelsen – føler, at der er flere til TR-møderne end Midtvejs

Klaus Gerschanoﬀ – på de sidste 3 TR-møder har der været 2 flere end ved Midtvejskurset

Henrik Wolsing Jensen – ingen personlige suppleanter – fælles suppleanter – kan godt gøres på Midtvejsseminaret

Martin Bjerg Nielsen – indkalde suppleant – suppleant deltager på møderne – AMR vælges normal

Klaus Gerschanoﬀ – vælges på AMR-møde i april 2019

Claus Windfeld – TR-mødet valgte sidste gang at vælge uden at personerne var til stede. Tag lige stilling til den del også

Faggrupperepræsentanterne har deres suppleanter og det handler ikke om dem

Helle Torngaard Rasmussen – kan godt stille op uden at være til stede – skal vælge suppleanter og på Midtvejskurset

Lars Lund – genvalg finder ofte sted, selv om man ikke er der. Nyvalg skal være til stede

Beslutning

Valg foregår fremover på Midtvejskurset

Genvalg kan ske uden tilstedevær – TR, der stiller op til nyvalg skal være til stede

2 suppleanter vælges og træder ind efter antal stemmer – træder kun ind ved udtræden af repræsentantskabet

[Gem]

21/19 Evt. valgmøde med PMF & KLS forud for Folketingsvalget

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.04.2019	21/19

Sag: FOA 1 undersøger muligheden for at afholde et valgmøde med PMF & KLS forud for Folketingsvalget.

I forlængelse af beslutningen om at afholde studiekreds blev der aftalt et valgmøde efter studierejsen.

PMF har meldt tilbage, at de ikke ønsker at deltage og KLS har ikke svaret

Indstilling: Der afholdes ikke valgmøde, da der ikke er interesse

Mødebehandling

Beslutning

Der afholdes ikke valgmøde

[Gem]

22/19 Skrot budgetloven

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.04.2019	22/19

Indledning: Budgetloven har været et problem igennem årene, da det begrænser det kommunale økonomi – så også kommuner med god økonomi ikke har muligheder for at bruge pengene på drift og anlæg. Det belaster velfærden.

Sag: Derfor er der en række organisationer, der er i gang med et initiativ. Første del af initiativet foregik i torsdags foran Kommunernes Landsforening i forbindelse med KL's topmøde i form af en ring om KL.

Næste etape er kampagnen:

Skrot budgetloven

Samfundskontrakten om velfærd smuldrer, og velfærdsstaten er under afvikling.

De ansatte i kommuner og regioner gør hver eneste dag deres yderste for at levere velfærd til borgerne. Men det rækker ikke. De konstante nedskæringer gør, at børnene, de ældre, de udsatte og borgerne i almindelighed ikke længere kan regne med en rimelig omsorg og service.

Folketinget bærer hovedansvaret, fordi der ikke følger penge med opgaverne. Den økonomiske spændetrøje, som budgetloven udgør, betyder, at kommuner og regioner ikke må bruge egne penge til gavn for velfærden. Budgetloven betyder, at kommunerne ikke må renovere faldefærdige skoler, at de ældre ikke kan få tilstrækkelig hjælp, og at de syge ikke har sengepladser nok. Og det er ikke i orden, når pengene er der.

Vi forlanger ikke guld og grønne skove. Vi skal bare kunne følge med. Der skal komme flere penge og flere hænder, når der kommer flere børn, flere ældre og flere syge. Vi kræver ikke ekstra medarbejdere, men vi kræver et tilstrækkeligt antal medarbejdere til velfærden.

Vi er ikke krævende. Kommuner og regioner skal bare kunne bruge de penge, som er sparet op, eller som borgerne har betalt i skat. Derfor skal budgetloven skrottes, så det lokale folkestyre sættes økonomisk fri til gavn for børn, syge og ældre.

Kommuner og regioner har ikke råd til at føre velfærden videre. Derfor siger vi fra og kræver politisk handling. Budgetloven må skrottes, og økonomiaftalerne mellem Folketinget og kommuner/regioner må tilføjes de nødvendige penge, så den lokale velfærd følger udviklingen i samfundets demografi og velstand.

Kampagnens foreløbige kulmination er en demonstration den 14. maj foran Christiansborg.

FOA 1 har samtidig Midtvejskursus, så vi kan ikke deltage i noget større omfang.

Indstilling: PL indstiller, at FOA 1 tilmelder sig kampagnen og betaler kampagnebidrag. Størrelsen kendes ikke i skrivende stund

Bilag:

Mødebehandling

Økonomidelen – det er en del af den bevilling, som er godkendt i næste indstilling
FOA 1 deltager

Beslutning

Godkendt

[Gem]

23/19 OK 2018, 2020, 2021 - samarbejde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.04.2019	23/19

Indledning: Overenskomstforhandlingerne i 2018 bliver vurderet som en stor succes på flere parametre:

- Resultatet var godt
- Musketereden holdt
- Samarbejdet ser ud til at fortsætte ud fra devicen: Sammen er vi stærkere

Sag: Derfor er der et klart ønske om, at samarbejdet skal fortsætte på tværs af hovedorganisationer og offentlige og private forhandlinger.
Derfor er der etableret et samarbejde i København – både på regionalt og kommunalt niveau, hvor organisationerne mødes og planlægger aktioner og politiske manifestationer op til forhandlingerne i 2020 på det private område og 2021 på det offentlige område.

På en konference i Metal København blev der aftalt at fortsætte med at arbejde fremad i fællesskab hen imod OK 2020 og derefter mod OK 2021.

Indstilling: FOA deltager i arbejdet i "Skulder mod Skulder" og de aktioner, der bliver planlagt fremover
Økonomi skal der også tages stilling til

Bilag:

Mødebehandling

Forslag om, at PL kan tage stilling til beløb op til 10.000 kr til de forskellige aktiviteter

Beslutning

FOA 1 beslutter at være med til arbejdet i gruppen «Skulder mod skulder» og arbejdet mod Budgetloven

PL kan bevilge penge op til 10.000 kr

[Gem]

24/19 Økonomiorientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.04.2019	24/19

Indledning:

Den faglige sekretær med økonomiansvar giver ved hvert ordinært repræsentantskabsmøde (dog ikke i februar) en oversigt over organisationens økonomi.

Sag:

Som bilag vedlægges "FOA 1 Standardbalance".

Balancen læses således:

- 1. & 2. kolonne definerer kontonummer og kontonavn i henhold til afdelingens kontoplan
- 3. kolonne angiver **regnskabstal** for perioden siden sidste økonomioversigt
- 4. kolonne angiver **budgettal** for samme periode som 3. kolonne
- 5. kolonne angiver **regnskabstal** for regnskabsåret til den angivne dato, og vil således være en summering af de enkelte perioder i regnskabsåret
- 6. kolonne angiver **budgettal** for samme periode som 5. kolonne
- 7. kolonne angiver den procentvise regnskabsmæssige udnyttelse af budgettet for regnskabsåret i henhold til 5. & 6. kolonne

Balancen afgives altid for hele måneder af hensyn til muligheden for at sammenholde regnskabs- og budgettal.

Konti uden posteringer fremgår ikke af balancen.

FOA 1's egenkapital pr. 1. januar 2019:

- Formue: 4.900.470
- Fonde: 2.692.701
- **Egenkapital i alt: 7.593.171**

Balancen gælder perioden 1. januar – 28. februar 2019.

Bemærkninger til balancen:

21045 Transport

Inklusiv forudbetalte flybilletter til Studietur (studieturen er **ikke** budgetteret)

21050 Møder

Inklusiv tilskud til landsmøder i 2018

21070 Uddannelse, ekstern

Inklusiv forudbetalt ophold på Folkemøde.

32180 & 32181 Køkken

Budgetteret til at være udgiftsneutral (gav "overskud" i de foregående år).

Klubber m.v. opkræves kun to gange årligt. Vil derfor udvise underskud i løbet af året

32495 PMF S andel af administration

En del bogføres i stedet på "32181 Køkken, klubber" (betaling for kaffe m.v. til ansatte og medlemmer)

41010 Ekstraordinære indtægter

Refusion vedrørende 2018

De samlede **indtægter** udgør i perioden kr 1.697.303,-.

De samlede **omkostninger** incl. renter m.v. og ekstraordinære poster udgør kr. 1.666.524,-.

Periodens resultat udgør dermed et **overskud** på kr.30.779,- imod et **budgetteret overskud** for perioden på kr. 20.721,-.

Indstilling:

Den økonomiansvarlige indstiller, at repræsentantskabet tager den fremlagte økonomioversigt og orientering til efterretning.

Bilag:

FOA 1 standardbalance pr 22/3 2019

Mødebehandling

Lars Lund – overskuddet er større end forventet

Beslutning

Taget til efterretning

[Gem]

25/19 Referat fra sidste Rep.-møde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.04.2019	25/19

Indledning: Hermed referatet fra sidste repræsentantskabsmøde.

Sag:

Indstilling: Til orientering

Bilag: Referat FOA 1 – Repræsentantskabet 29.01.2019

Mødebehandling

Beslutning

Ingen beslutning – udelukkende orientering

[Gem]